

山県市特定事業主行動計画実施状況及び女性の職業選択に資する情報の公表

1 特定事業主行動計画の実施状況

(1) 超勤時間の縮減

○職員超過勤務時間数

目標：ひと月45時間以下、年間360時間以下

	超過勤務者数	超過勤務者率
ひと月45時間を超える	47人	23.9%
年間360時間を超える	14人	7.1%

(2) 休暇の取得促進

○年次休暇取得率

目標：取得率30%（12日）

	R3	R4	R5	R6	R7	目標
平均取得日数	11.8日	—	—	—	—	12日
取得率(※)	29.5%	—	—	—	—	30%

※前年度繰越分を含む総付与日数（最大40日）に対する取得率

(3) 子育てしやすい環境の整備と男性の子育てを目的とする休暇等の取得促進

○育児休業取得率

目標：男性取得率40%、女性取得率100%

	R3		R4		R5		R6		R7		目標
	対象	取得	対象	取得	対象	取得	対象	取得	対象	取得	
	取得率		取得率		取得率		取得率		取得率		
男性	6人	3人	—	—	—	—	—	—	—	—	40%
	50.0%		—		—		—		—		
女性	5人	5人	—	—	—	—	—	—	—	—	100%
	100.0%		—		—		—		—		

○子どもの出生時における父親の特別休暇(※1)

目標：取得率100%

	R3		R4		R5		R6		R7		目標
	対象	取得	対象	取得	対象	取得	対象	取得	対象	取得	
	取得率		取得率		取得率		取得率		取得率		
取得率	5人	4人	—	—	—	—	—	—	—	—	100%
	80.0%		—		—		—		—		

※1 妻が出産する場合の入退院等に伴う2日以内の特別休暇

○配偶者の産前産後の期間中における父親の特別休暇(※2)

目標：取得率 100%

	R3		R4		R5		R6		R7		目標
	対象	取得	対象	取得	対象	取得	対象	取得	対象	取得	
	取得率		取得率		取得率		取得率		取得率		
取得率	5人	5人	—	—	—	—	—	—	—	—	100%
	100.0%		—		—		—		—		

※2 妻の出産予定日の6週間（多胎妊娠の場合は14週間）前の日から産後8週間までの期間中に子の養育のために取得する5日以内の特別休暇。

(4) 女性の職業生活への活躍推進

○課長級にある女性の登用拡大（4月1日現在）

目標：女性の登用率 10%

	R3	R4	R5	R6	R7	目標
男性職員	17人	—	—	—	—	10%
女性職員	1人	—	—	—	—	
女性の割合	5.6%	—	—	—	—	

○各役職段階にある女性職員の割合（4月1日現在）

目標：新規採用時 50%、係長級 50%、課長補佐級 40%、主幹級 30%

		R3	R4	R5	R6	R7	目標
新規採用時	男性職員	3人	—	—	—	—	50%
	女性職員	7人	—	—	—	—	
	女性割合	70.0%	—	—	—	—	
係長級	男性職員	19人	—	—	—	—	50%
	女性職員	28人	—	—	—	—	
	女性割合	59.6%	—	—	—	—	
課長補佐級	男性職員	30人	—	—	—	—	40%
	女性職員	21人	—	—	—	—	
	女性割合	41.2%	—	—	—	—	
主幹級	男性職員	14人	—	—	—	—	30%
	女性職員	6人	—	—	—	—	
	女性割合	30.0%	—	—	—	—	

## 2 女性の職業選択に資する情報

## (1) 女性職員の採用割合 (4月1日現在)

			人数	女性の割合
正職員	一般行政等	男性職員	3人	50.0%
		女性職員	3人	
	保育士	男性職員	0人	100.0%
		女性職員	2人	
嘱託及び臨時職員等		男性職員	51人	82.7%
		女性職員	244人	

## (2) 女性職員の割合 (4月1日現在)

			人数	女性の割合
正職員	一般行政等	男性職員	131人	38.2%
		女性職員	81人	
	保育士	男性職員	1人	97.1%
		女性職員	34人	
嘱託及び臨時職員等		男性職員	51人	82.7%
		女性職員	244人	

## (3) 管理職にあるの女性職員の割合 (4月1日現在)

		人数	女性の割合
課長及び主幹級	男性職員	30人	18.9%
	女性職員	7人	

## (4) 各役職段階の職員の女性割合 (4月1日現在)

		人数	女性の割合
課長級	男性職員	16人	5.9%
	女性職員	1人	
主幹級	男性職員	14人	30.0%
	女性職員	6人	
課長補佐級	男性職員	30人	41.2%
	女性職員	21人	
係長級	男性職員	19人	59.6%
	女性職員	28人	

(5) 離職率の男女の差異

	離職率	年代別割合				
		～25歳	26～35歳	36～45歳	46～55歳	56歳～59歳
男性職員	1.5%	0%	0%	0%	2.1%	4.6%
女性職員	3.9%	0%	3.0%	0%	4.3%	28.6%

(6) 男女別の育児休業取得率

		職員(配偶者) 出産数	育児休業者数	取得率	
正職員	一般行政等	男性職員	6人	3人	50.0%
		女性職員	2人	2人	100.0%
	保育士	男性職員	—	—	—
		女性職員	3人	3人	100.0%
嘱託及び臨時職員等		男性職員	—	—	—
		女性職員	5人	5人	100.0%

(7) 男性職員の配偶者出産休暇等取得率および合計取得日数の分布

①子どもの出生時における父親の特別休暇(※1)

配偶者が出産した職員数	配偶者出産休暇取得者数	取得率
5人	4人	80.0%

※1 妻が産出する場合の入退院等に伴う2日以内の特別休暇

②配偶者の産前産後の期間中における父親の特別休暇(※2)

配偶者が出産した職員数	配偶者出産休暇取得者数	取得率
5人	5人	100.0%

※2 妻の出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合は14週間)前の日から産後8週間までの期間中に子の養育のために取得する5日以内の特別休暇。

③各休暇の合計取得日数

合計取得日数	1日	2日	3日	4日	5日	6日	7日
男性職員数	0人	0人	0人	0人	1人	2人	2人

(8) 超過勤務の状況

①一人当たり一月当たりの平均超過勤務時間

管理職除く	4月	5月	6月	7月	8月	9月
本庁等勤務	16時間	14時間	15時間	14時間	12時間	9時間
本庁外勤務	8時間	6時間	8時間	8時間	7時間	7時間

10月	11月	12月	1月	2月	3月
27時間	7時間	7時間	9時間	14時間	16時間
8時間	8時間	8時間	7時間	7時間	9時間

## ②超過勤務の上限を超えた職員数（月45時間、年360時間を超える）

管理職を除く	超過勤務者数	超過勤務者率
ひと月45時間を超える	47人	23.9%
年間360時間を超える	14人	7.1%

## (9) 年次休暇等取得率

平均取得日数	取得率(※)
11.8日	29.5%

※前年度繰越分を含む総付与日数（最大40日）に対する取得率