

山県市特定事業主行動計画実施状況及び女性の職業選択に資する情報の公表

1 特定事業主行動計画の実施状況

(1) 超勤時間の縮減

○職員超過勤務時間数

目標：ひと月 45 時間以下、年間 360 時間以下

	超過勤務者数	超過勤務者率
ひと月 45 時間を超える	37 人	15.2%
年間 360 時間を超える	12 人	4.9%

(2) 休暇の取得促進

○年次休暇取得率

目標：取得率 30% (12 日)

	R3	R4	R5	R6	R7	目標
平均取得日数	11.8 日	12.4 日	13.3 日	—	—	12 日
取得率(※)	29.5%	31.0%	33.2%	—	—	30%

※前年度繰越分を含む総付与日数（最大 40 日）に対する取得率

(3) 子育てしやすい環境の整備と男性の子育てを目的とする休暇等の取得促進

○育児休業取得率

目標：男性取得率 85% (R6.1～。R3.4～R5.12 までは 40%)、女性取得率 100%

	R3		R4		R5		R6		R7		目標
	対象	取得	対象	取得	対象	取得	対象	取得	対象	取得	85%
	取得率		取得率		取得率		取得率		取得率		(R5. 12
男性	6 人	3 人	7 人	5 人	3 人	2 人	－	－	－	－	までは 40%)
	50. 0%		71. 4%		66. 7%		－		－		
女性	5 人	5 人	4 人	4 人	1 人	1 人	－	－	－	－	100%
	100. 0%		100. 0%		100. 0%		－		－		

○子どもの出生時における父親の特別休暇(※)

目標：取得率 100%

	R3		R4		R5		R6		R7		目標
	対象	取得	対象	取得	対象	取得	対象	取得	対象	取得	100%
	取得率		取得率		取得率		取得率		取得率		
取得率	5 人	4 人	4 人	4 人	3 人	1 人	—	—	—	—	
	80.0%		100.0%		33.3%		—		—		

※妻が出産する場合の入退院等に伴う 2 日以内の特別休暇

○配偶者の産前産後の期間中における父親の特別休暇

目標：取得率 100%

	R3		R4		R5		R6		R7		目標
	対象	取得	対象	取得	対象	取得	対象	取得	対象	取得	100%
	取得率		取得率		取得率		取得率		取得率		
取得率	5 人	5 人	5 人	5 人	3 人	1 人	－	－	－	－	
	100.0%		100.0%		33.3%		－		－		

※妻の出産予定日の6週間（多胎妊娠の場合は14週間）前の日から産後8週間までの期間中に子の養育のために取得する5日以内の特別休暇。

(4) 女性の職業生活への活躍推進

○課長級にある女性の登用拡大（4月1日現在）

目標：女性の登用率 10%

	R3	R4	R5	R6	R7	目標
男性職員	18 人	17 人	13 人	15 人	—	10%
女性職員	1 人	1 人	2 人	1 人	—	
女性の割合	5.3%	5.6%	13.3%	6.3%	—	

○各役職段階にある女性職員の割合（4月1日現在）

目標：新規採用時 50%、係長級 50%、課長補佐級 40%、主幹級 30%

		R3	R4	R5	R6	R7	目標
新規採用時	男性職員	2 人	3 人	4 人	2 人	—	50%
	女性職員	6 人	7 人	3 人	2 人	—	
	女性割合	75.0%	70.0%	42.9%	50.0%	—	
係長級	男性職員	21 人	19 人	17 人	18 人	—	50%
	女性職員	32 人	28 人	29 人	29 人	—	
	女性割合	60.4%	59.6%	63.0%	61.7%	—	
課長補佐級	男性職員	44 人	30 人	32 人	30 人	—	40%
	女性職員	17 人	21 人	19 人	17 人	—	
	女性割合	38.6%	41.2%	37.3%	36.2%	—	
主幹級	男性職員	15 人	14 人	9 人	8 人	—	30%
	女性職員	6 人	6 人	5 人	7 人	—	
	女性割合	28.6%	30.0%	35.7%	46.7%	—	

2 女性の職業選択に資する情報

(1) 4月1日に採用した女性職員の割合

			人数	女性の割合
正職員	一般行政等	男性職員	2 人	50.0%
		女性職員	2 人	
	保育士	男性職員	0 人	100.0%
		女性職員	0 人	
会計年度任用職員		男性職員	71 人	76.1%
		女性職員	226 人	

(2) 女性職員の割合（4月1日現在）

			人数	女性の割合
正職員	一般行政等	男性職員	124 人	40.4%
		女性職員	84 人	
	保育士	男性職員	1 人	97.0%
		女性職員	32 人	
会計年度任用職員		男性職員	71 人	76.1%
		女性職員	226 人	

(3) 管理職にある女性職員の割合（4月1日現在）

		人数	女性の割合
課長及び主幹級	男性職員	24人	25.0%
	女性職員	8人	

(4) 各役職段階の職員の女性割合（4月1日現在）

		人数	女性の割合
課長級	男性職員	16人	5.9%
	女性職員	1人	
主幹級	男性職員	8人	46.7%
	女性職員	7人	
課長補佐級	男性職員	30人	36.2%
	女性職員	17人	
係長級	男性職員	18人	61.7%
	女性職員	29人	

(5) 離職率の男女の差異

	離職率	年代別割合				
		～25 歳	26～35 歳	36～45 歳	46～55 歳	56 歳～
男性職員	4.0%	0%	3.7%	5.0%	5.3%	2.9%
女性職員	3.4%	0%	0%	0%	4.2%	11.8%

(6) 男女別の育児休業取得率

			職員（配偶者）出産数	育児休業者数	取得率
正職員	一般行政等	男性職員	3 人	2 人	66.7%
		女性職員	1 人	1 人	100.0%
	保育士	男性職員	—	—	—
		女性職員	0 人	0 人	0.0%
会計年度任用職員		男性職員	—	—	—
		女性職員	—	—	—

(7) 男性職員の配偶者出産休暇等取得率および合計取得日数の分布〔令和5年度〕

①子どもの出生時における父親の特別休暇

配偶者が出産した職員数	配偶者出産休暇取得者数	取得率
3 人	1 人	33.3%

②配偶者の産前産後の期間中における父親の特別休暇

配偶者が出産した職員数	配偶者出産休暇取得者数	取得率
3 人	1 人	33.3%

③各休暇の合計取得日数

合計取得日数	1 日	2 日	3 日	4 日	5 日	6 日	7 日
男性職員数	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人	1 人

(8) 超過勤務の状況

①一人当たり一月当たりの平均超過勤務時間〔令和5年度〕

管理職除く	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月
本庁等勤務	16 時間	9 時間	8 時間	8 時間	9 時間	9 時間
本庁外勤務	2 時間	2 時間	2 時間	2 時間	2 時間	3 時間

10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月
11 時間	14 時間	10 時間	15 時間	12 時間	15 時間
2 時間	3 時間	3 時間	4 時間	2 時間	3 時間

②超過勤務の上限を超えた職員数（月 45 時間、年 360 時間を超える）

管理職を除く	超過勤務者数	超過勤務者率
ひと月 45 時間を超える	37 人	18.2%
年間 360 時間を超える	12 人	5.9%

(9) 年次休暇等取得率

平均取得日数	取得率(※)
13.3 日	33.2%

※前年度繰越分を含む総付与日数（最大40日）に対する取得率