様式第１号（第5条関係）

　　年　　月　　日

山県市長　様

所在地

企業・団体名

代表者職氏名

山県市さくらカンパニー認定申請書

山県市さくらカンパニー認定制度実施要綱第５条の規定により、下記のとおり申請します。

記

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進企業登録番号 | | ※登録がある場合は、記入してください。 |
| 主たる事業 |  | |
| 山県市内事業所の  常時雇用従業員数 | 従業員の総数　　　　　　　人（男性　　　　人・女性　　　　人）  うち正規の従業員　　　　人（男性　　　　人・女性　　　　人）  パート従業員　　　　人（男性　　　　人・女性　　　　人）  派遣の従業員　　　　人（男性　　　　人・女性　　　　人） | |
| 女性管理職の人数 | 人/　　　人中 | |
| 年間休日総数（※１） | 日　（算定期間：　　　年　　月～　　　年　　月） | |
| 年次有給休暇取得率（※２） | ％　（算定期間：同上） | |
| 従業員一人当たりの  1日の所定労働時間（※３） | 時間　　　　分/日（算定期間：同上） | |
| 従業員一人当たりの所定外労働時間（月平均）（※４） | 時間/月　（算定期間：同上） | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 担当部課名 |  | 担当者職氏名 |  |
| 電話番号 |  | Ｅ－ｍａｉｌ |  |
| ＵＲＬ | 山県市ホームページからのリンクについて（ 可 ・ 不可 ） | | |

以下の内容を確認し、相違ない場合は□にチェックを入れてください。

□当事業所は、山県市暴力団排除条例第２条に規定する暴力団に該当せず、  
また、暴力団や暴力団員と密接な関係を有していません。

□事業所等の市税納付状況を山県市が確認することに同意します。

|  |  |
| --- | --- |
| * ※１～４について令和6年1月以降の任意の12か月間の実績を記載してください。なお、算定期間はすべて同じ期間としてください。 | |
| ※１  年間休日総数 | * 年間休日総数がわかる書類を添付してください。   （例）就業規則、社内カレンダー　等  ＜対象休日の基準＞   * 休日とは、就業規則、労働協約又は労働契約等において、労働義務がないとされた週休日（日曜日、土曜日など会社指定の休日）及び週休日以外の休日（国民の祝日・休日、年末年始、会社記念日等で会社の休日とされている日）をいいます。 * 年次有給休暇分や雇用調整、生産調整のための休業分は含まれません。 |
| ※２  年次有給休暇取得率 | * 年次有給休暇取得率（年休取得率）の計算根拠がわかる書類を添付してください。   （例）計算表　等   * 年休取得率＝取得日数計／付与日数計（付与日数は繰越日数を除く）   ※取得日数にも付与日数にも特別有休休暇は含まれません。   * 対象となる労働者は、期間を定めずに雇われている労働者とします（パートタイム労働者を除く）。   ＜パートタイム労働者＞  パートタイム労働者とは、下記のいずれかに該当する者をいいます。  ・1日の所定労働時間が一般の労働者より短い者  ・1日の所定労働時間が一般の労働者と同じであっても、1週の所定労働日数が一般の労働者より少ない者 |
| ※３  所定労働時間 | * 所定労働時間がわかる書類を添付してください。   （例）就業規則　等   * 所定労働時間は、就業規則等で定められた始業時刻から終業時刻までの時間から、休憩時間を差し引いた労働時間です。 * 労働者によって所定労働時間が異なる場合は、最も多くの労働者に適用されるものを所定労働時間とし、変形労働時間制を採用している場合は、期間内で平均したものを所定労働時間としてください。 |
| ※４  所定外労働時間 | * 所定外労働時間の計算根拠がわかる書類を添付してください。   （例）計算表　等   * 対象となる労働者は、常用労働者（パートタイム労働者を含む）とします。   ＜常用労働者＞  常用労働者とは、下記のいずれかに該当する者をいいます。  ・期間を定めずに雇われている者  ・1か月以上の期間を定めて雇われている者 |

【注意事項】