

## 令和6年度第6次山県市行政改革大綱実施計画の概要

### ◎進ちょく状況（R9目標値比較）

目標値達成率	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
1 0%未満	7			
2 1~24%	4			
3 25~49%	2			
4 50~74%	4			
5 75~99%	8			
6 100%以上	10			
合計	35			

#### 1 達成率0%未満 7件

【1】 - (1) -4 事務の効率化（デジタル化） 《実施計画 P4》

時間外通減率（R5年度比）  $\Delta 15.7\%$ （目標値 10%/達成率 $\Delta 157\%$ ）

令和6年度は選挙が2回された事と、雪害による時間外勤務が影響し勤務時間が増加した。

【3】 - (3) -23 コンプライアンス意欲の育成 《実施計画 P23》

コンプライアンス研修回数 0回（目標値 年1回/達成率0%）

コンプライアンス違反による事象は見受けられなかった。

#### 2 達成率1~24% 4件

【1】 - (1) -1 公共施設マネジメントの推進 《実施計画 P1》

延床面積 4.4%減（目標値20%減/達成率22%）

子どもげんきはうすの統合と高富体育館の解体を実施。毎年の維持管理費（電気代+点検料）が発生しなくなったことで効果額 1,377千円を計上した。

【2】 - (1) -15 省エネルギー化の推進 《実施計画 P15》

CO2 排出量（公共施設） 9,038,881kg（目標値 6,085,079kg/達成率 13.6%）

令和6、7年中はLEDの変更や、空調機器の切り替えで省エネルギー化を実施。令和8年度からは、太陽光発電を導入予定で、更に大きくCO2 排出量減少を見込んでいる。

【2】 - (2) -16 下水道管渠の不明水対策 《実施計画 P16》

事業費 49,757千円（目標値 595,000千円/達成率 8.3%）

改築延長 242.5m（目標値 5,000m/達成率 4.8%）

令和6年度までにカメラ調査や計画策定を行い、国の補助事業での対応を行うための準備ができた。改築延長工事を本格的に実施するのは令和8年度以降。令和7年度までは調査・計画をすすめる段階のため達成率は低い。

### 3 達成率 25～49% 2件

【1】 - (2) -6 施設予約の改善 <<実施計画 P6>>

**オンライン申請率 25% (目標値 70%/達成率 35.7%)**

社会体育施設においては、ネット予約システムの導入をすることができた。その他公共施設への導入に係る予算の確保が課題。

【1】 - (2) -7 内部事務の改善 <<実施計画 P7>>

**電子化率 28.44% (目標値 80%/達成率 35.5%)**

全職員に対し電子決裁使用を促すインフォメーションを流した(マニュアル等案内)。また、新規採用職員に対し、文書管理システム研修を実施し、電子決裁の使用方法について説明を行った。

### 4 達成率 50～74% 4件

### 5 達成率 75～99% 8件

【1】 - (1) -2 民間事業者を活用した観光施設の充実 <<実施計画 P2>>

**利用者数 73,000人 (目標値 75,000人/達成率 97.3%)**

指定管理者による取組の成果により、利用者数が、現状値より大幅に増加した。特に四国山香りの森公園の利用者は、約30%増であり、新規イベント等の開催により大幅に利用者が増加した。

【2】 - (1) -12 新たな歳入の確保 <<実施計画 P12>>

**寄附件数 18,553件 (目標値 20,000件/達成率 92.7%)**

新たに5つのポータルサイトを追加し、販路拡大による寄附額の増加に取り組んだ。さらに返礼品ページの充実を図るために、商品の写真数を増やすよう働きかけた。

### 6 達成率 100%以上 10件

【3】 - (2) -19 働き方改革の推進 <<実施計画 P19>>

**年次有給休暇取得日数 14.2日 (目標値 12日/達成率 118.4%)**

**育児休暇取得率 男性 100・女性 100% (目標値 男性 85%・女性 100%/達成率 108%)**

ノー残業デー等が職員に浸透している。また、育児休暇についても、2週間以上取得できる環境により、100%取得している。

#### ◎令和6年度効果額

**全体効果額 360,235 千円**

#### ◎令和6年度～9年度合計全体効果額

**令和6年度 360,235 千円**