

山県市の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況(普通会計決算)

| 区分 | 住民基本台帳人口 (17年度末) | 歳出額 A | 実質収支 | 人件費 B | 人件費率 B/A | (参考) 16年度の人件費率 |
|------|---------------------|------------|---------|-----------|-------------|-------------------|
| | 人 | 千円 | 千円 | 千円 | % | % |
| 17年度 | 31,143 | 14,911,029 | 608,531 | 2,930,091 | 19.7 | 20.1 |

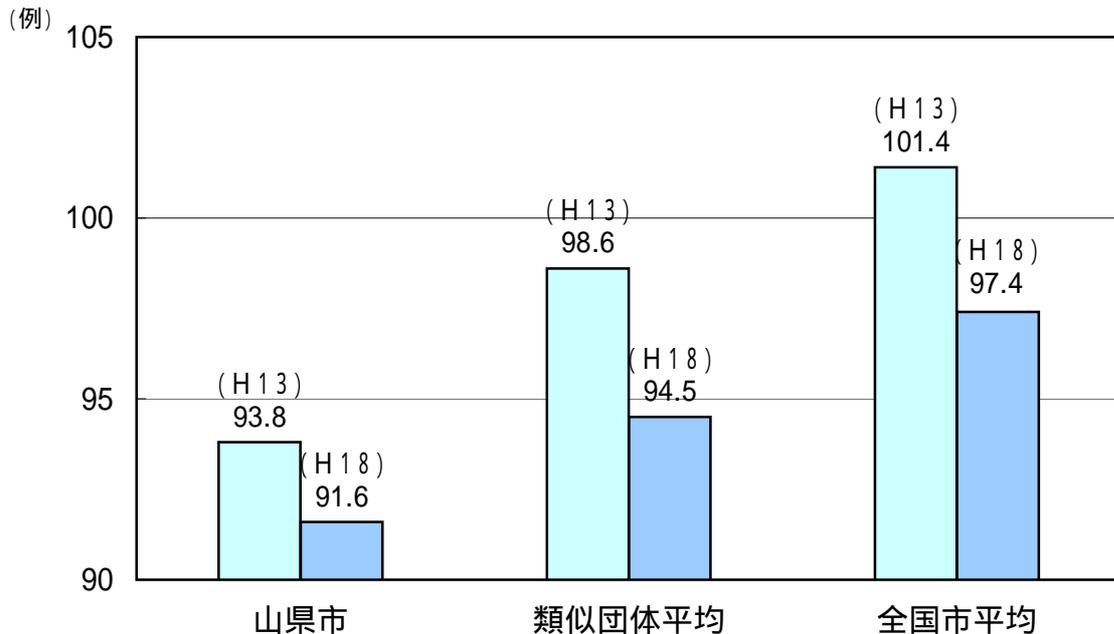
(2) 職員給与費の状況(普通会計決算)

| 区分 | 職員数 A | 給与費 | | | | 一人当たり 給与費 B/A | (参考)類似団体平均 一人当たり給与費 千円 |
|------|----------|-----------|---------|---------|-----------|------------------|------------------------------|
| | | 給料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | | |
| | 人 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | |
| 17年度 | 386 | 1,296,465 | 187,247 | 556,595 | 2,040,307 | 5,286 | 6,239 |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
 2 職員数は、17年4月1日現在の人数である。
 3 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体の一人当たり給与費を単純平均したものである。

(3) 特記事項 無

(4) ラスパイレス指数の状況(各年4月1日現在)



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数である。
 2 山県市の(H13)の数値は、合併前の構成旧町村のラスパイレス指数を単純平均したものである。
 3 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(18年4月1日現在)

一般行政職

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国ベース) |
|------|--------|-----------|-----------|------------------|
| 山口市 | 43.8 歳 | 332,223 円 | 380,685 円 | 356,689 円 |
| 岐阜県 | 41.7 歳 | 348,169 円 | 412,515 円 | 378,861 円 |
| 国 | 40.4 歳 | 328,477 円 | | 381,212 円 |
| 類似団体 | 44.0 歳 | 344,808 円 | 404,384 円 | 379,125 円 |

*一般行政職とは、給与実態調査の調査要領による職種区分として位置付けされているものをいう。以下同じ。

技能労務職

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国ベース) |
|--------------|--------|-----------|-----------|------------------|
| 山口市 | 53.2 歳 | 232,300 円 | 238,830 円 | 233,078 円 |
| うち 校 務 員 | 54.7 歳 | 248,133 円 | 252,683 円 | 248,133 円 |
| うち 給 食 調 理 員 | 52.8 歳 | 229,133 円 | 236,060 円 | 230,067 円 |
| 岐阜県 | 50.5 歳 | 331,691 円 | 367,077 円 | 357,977 円 |
| 国 | 48.4 歳 | 286,500 円 | | 318,595 円 |
| 類似団体 | 48.2 歳 | 283,733 円 | 312,382 円 | 298,976 円 |
| 民間事業者平均 | 52.7 歳 | | 323,705 円 | |

(注) 1 「平均給料月額」とは、18年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額(国ベース)」は、国家公務員の平均給与月額には通勤手当、時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものである。

(2) 職員の初任給の状況(18年4月1日現在)

| 区分 | | 山口市 | 岐阜県 | 国 |
|-------|-----|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 170,200 円 | 176,800 円 | 170,200 円 |
| | 高校卒 | 138,400 円 | 142,800 円 | 138,400 円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | 135,600 円 | 142,800 円 | - |
| | 中学卒 | 127,700 円 | 131,500 円 | - |

*本市の技能労務職については、技能職員の初任給を記載している

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(18年4月1日現在)

| 区分 | | 経験年数10年 | 経験年数15年 | 経験年数20年 |
|-------|-----|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 241,300 円 | 300,400 円 | 373,500 円 |
| | 高校卒 | 202,100 円 | 241,600 円 | 307,200 円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | - 円 | 198,300 円 | 219,200 円 |
| | 中学卒 | - 円 | - 円 | 213,800 円 |

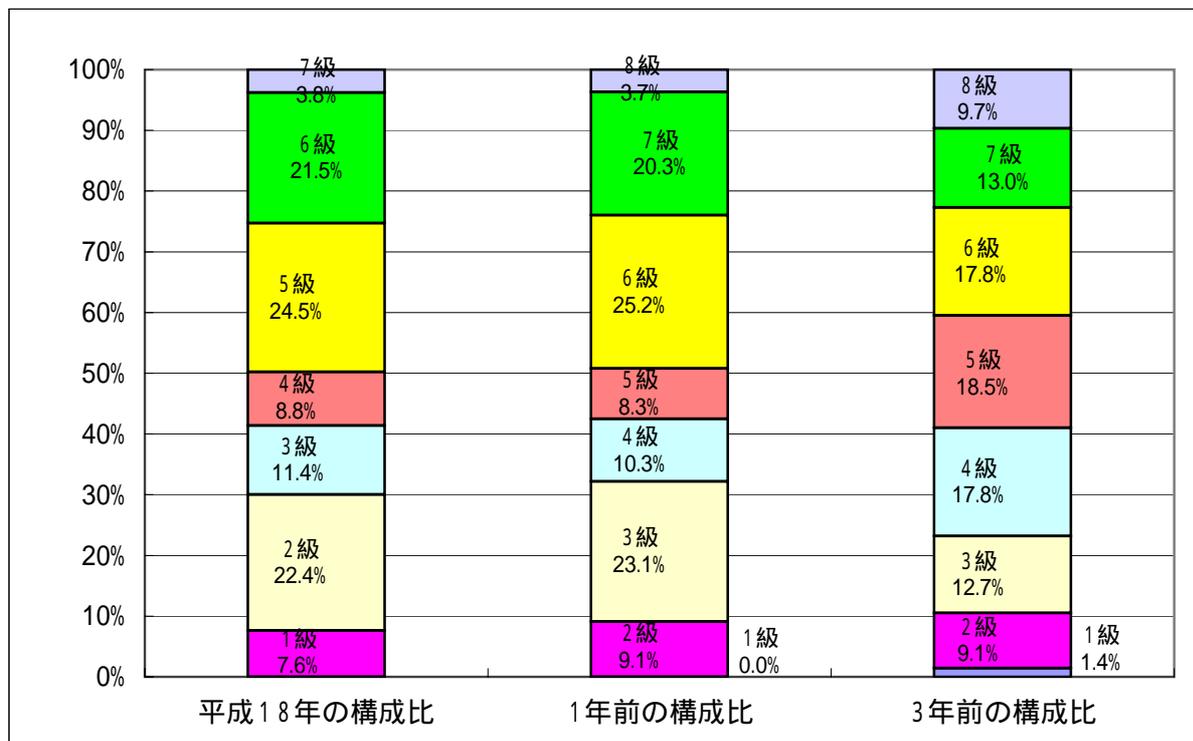
3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況(18年4月1日現在)

| 区分 | 標準的な職務内容 | 職員数 | 構成比 |
|----|----------|------|--------|
| 7級 | 部長、次長 | 9人 | 3.8% |
| 6級 | 課長、主幹 | 51人 | 21.5% |
| 5級 | 課長補佐 | 58人 | 24.5% |
| 4級 | 係長 | 21人 | 8.8% |
| 3級 | 主査 | 27人 | 11.4% |
| 2級 | 主任 | 53人 | 22.4% |
| 1級 | 主事 | 18人 | 7.6% |
| 計 | | 237人 | 100.0% |

(注) 1 山県市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(注) 平成18年に8級制から7級制に変更している。(旧給料表の1級及び2級を統合し、新1級となる。)

(2) 昇給期間短縮の状況

| 区 分 | | 全 職 種 |
|------|-------------------------------------|--------|
| 17年度 | 職 員 数 A | 408 人 |
| | 普通昇給期間(12~24月)を 短縮して昇給した職員数 B | 68 人 |
| | 比 率 B / A | 16.7 % |
| 16年度 | 職 員 数 A | 421 人 |
| | 普通昇給期間(12~24月)を 短縮して昇給した職員数 B | 28 人 |
| | 比 率 B / A | 6.7 % |

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

| 山 県 市 | 岐 阜 県 | 国 |
|---|---|---|
| 1人当たり平均支給額(17年度) 1,460 千円 | 1人当たり平均支給額(17年度) 1,830 千円 | |
| (17年度支給割合) 期末手当 3.0 月分 勤勉手当 1.45 月分 (1.6)月分 (0.75)月分 | (17年度支給割合) 期末手当 3.0 月分 勤勉手当 1.45 月分 (1.6)月分 (0.75)月分 | (17年度支給割合) 期末手当 3.0 月分 勤勉手当 1.45 月分 (1.6)月分 (0.75)月分 |
| (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~20% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~20% ・管理職加算 15%、25% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~20% ・管理職加算 10~25% |

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

(2) 退職手当(18年4月1日現在)

| 山 県 市 | 国 |
|---|--|
| (支給率) 自己都合 勤続20年 21.0 月分 勤続25年 33.75 月分 勤続35年 47.5 月分 最高限度額 59.28 月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2~20%加算) 1人当たり平均支給額 1,998 千円 | (支給率) 自己都合 勤続20年 23.5 月分 勤続25年 33.5 月分 勤続35年 47.5 月分 最高限度額 59.28 月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2~20%加算) 23,179 千円 |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、17年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 特殊勤務手当 (18年4月1日現在)

| | | | |
|-------------------------|---------------------------|-----------------|--------------|
| 支給実績(17年度決算) | 4,254 千円 | | |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(17年度決算) | 86,816 円 | | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(17年度) | 12.0 % | | |
| 手当の種類(手当数) | 1種類 | | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 左記職員に対する支給単価 |
| 出動手当 | 火災・救急その他の災害に係る業務に出動した消防吏員 | 火災・救急その他災害に係る業務 | 出動1回につき500円 |
| | 救急救命士として上記業務に出動した場合 | | 出動1回につき700円 |

(4) 時間外勤務手当

| | |
|-----------------------|-----------|
| 支給実績(17年度決算) | 59,023 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(17年度決算) | 187 千円 |
| 支給実績(16年度決算) | 72,356 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(16年度決算) | 263 千円 |

* 選挙関係等の時間外勤務手当を含む。

(5) その他の手当 (18年4月1日現在)

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績 (17年度決算) | 支給職員1人当たり 平均支給年額 (17年度決算) |
|-------|---|----------|------------|------------------|---------------------------------|
| 扶養手当 | 扶養親族のある職員に支給 ・配偶者 月額13,500円 ・配偶者以外2人まで 各 月額6,000円(非扶養配偶者有の1人目月額6,500円 配偶者無の1人目月額11,000円) ・その他扶養親族 各 月額5,000円 ・16~22才までの子加算 各 月額5,000円 | 同じ | | 52,239 千円 | 253,589 円 |
| 住居手当 | 借家・借間又は世帯主で自宅に居住する職員に支給 ・借家・借間に係る場合 月額12,000円を超える家賃を支払っている職員に対し家賃額に応じて 支給限度月額27,000円 ・自己所有住宅に係る場合(取得後5年経過するまで) 月額2,500円 | 同じ | | 13,406 千円 | 197,145 円 |
| 通勤手当 | 通勤距離が片道2km以上である職員に支給 ・交通機関等利用者 運賃相当額に応じ 支給限度月額55,000円 ・自動車等使用者 距離に応じ 月額2,000円~24,500円 | 同じ | | 20,053 千円 | 56,488 円 |
| 管理職手当 | 管理又は監督の地位にある行政職6級以上の職員に支給 ・部長 給料月額×15% ・課長 給料月額×10% ・主幹 給料月額×5% | 一部異なる | 支給率 | 31,901 千円 | 469,126 円 |
| 宿日直手当 | 日直勤務した職員に支給 ・庁舎の保全、庁内の監視等 1回につき4,200円 | 同じ | | 1,008 千円 | 10,500 円 |

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績 (17年度決算) | 支給職員1人当たり 平均支給年額 (17年度決算) |
|----------------|---|----------|------------|------------------|---------------------------------|
| 休日勤務手当 | 祝日法による休日等に勤務した職員に支給 ・勤務1時間当たりの給与額 ×135/100×勤務時間数 | 同じ | | 1,058 千円 | 12,902 円 |
| 夜間勤務手当 | 正規の勤務時間として深夜に勤務した職員に支給 ・勤務1時間当たりの給与額 ×25/100×勤務時間数 | 同じ | | 5,490 千円 | 137,246 円 |
| 管理職員 特別勤務手当 | 管理又は監督の地位にある行政職6級以上の職員が、臨時又は緊急の必要等により、週休日又は休日等に勤務した場合 ・部長 7,000円(10,500円) ・課長 6,000円(9,000円) ・主幹 5,000円(7,500円) ()内6時間超の場合 | 一部異なる | 支給額 | 407 千円 | 10,435 円 |

5 特別職の報酬等の状況(18年4月1日現在)

| 区分 | | 給料月額等 | |
|----------|---------------------|-----------------------|---|
| 給料 報酬 | 市区町村長 | 825,000 円 | (参考)類似団体における最高/最低額 995,000 円 / 405,000 円 |
| | 助 役 | 680,000 円 | 825,000 円 / 320,000 円 |
| | 収入 役 | - 円 | 704,000 円 / 554,000 円 |
| | 議 長 | 378,000 円 | 528,000 円 / 310,000 円 |
| | 副 議 長 | 340,000 円 | 462,000 円 / 275,000 円 |
| | 議 員 | 320,000 円 | 431,000 円 / 255,000 円 |
| 期末 手当 | 市区町村長 助 役 | (17年度支給割合) 4.45 月分 | |
| | 議 長 副 議 長 議 員 | (17年度支給割合) 4.45 月分 | |
| | 退職 手当 | (算定方式) | (1期の手当額) (支給時期) |
| | 市区町村長 | 給料月額×在職年数×500/100 | 16,500,000 円 任期毎 |
| | 助 役 | 給料月額×在職年数×300/100 | 8,160,000 円 任期毎 |
| | 備 考 | | |

(注) 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

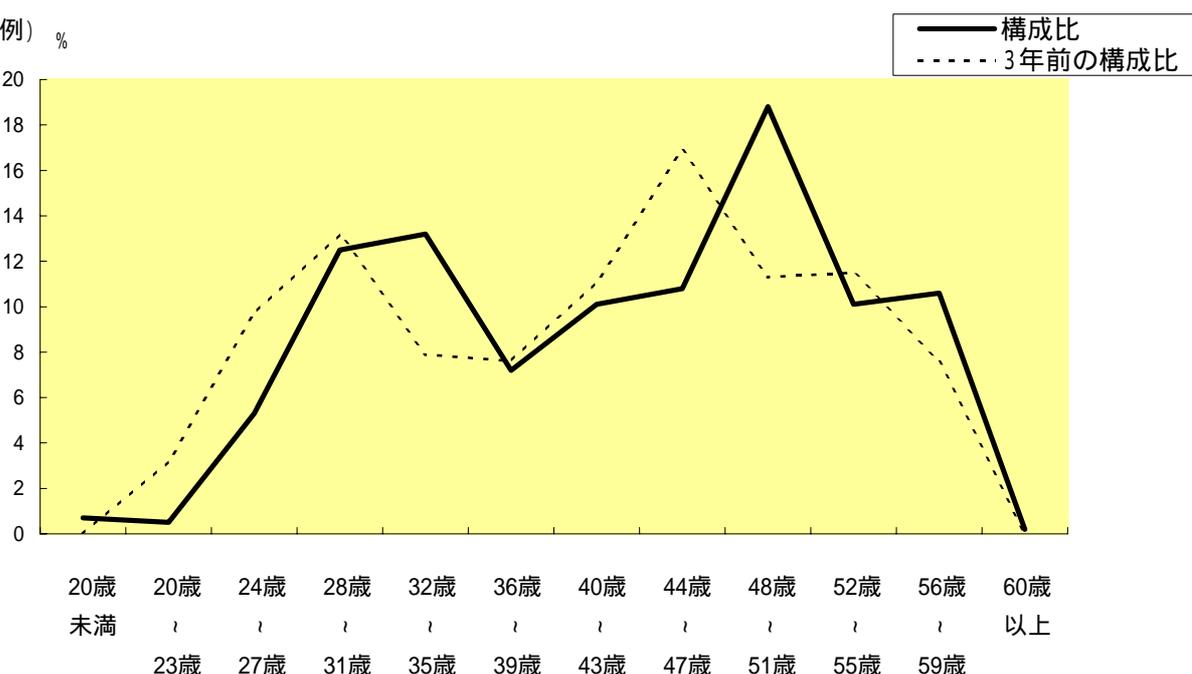
(各年4月1日現在)

| 区 分 部 門 | | 職 員 数 | | 対前年 増減数 | 主 な 増 減 理 由 |
|-------------------|----------------|----------------|------------|--|---|
| | | 平成18年 | 平成17年 | | |
| 普通会計部門 | 議会 | 4 | 4 | 0 | |
| | 総務 | 65 | 67 | 2 | 退職者不補充 |
| | 税務 | 19 | 18 | 1 | 徴収対策部門強化のための増 |
| | 民生 | 103 | 106 | 3 | 地域包括支援センター設置に伴う所属変 |
| | 衛生 | 24 | 24 | 0 | |
| | 農林水産 | 16 | 17 | 1 | 組織改革に伴う減 |
| | 商工 | 9 | 9 | 0 | |
| | 土木 | 30 | 29 | 1 | 組織改革に伴う増 |
| | 計 | 270 | 274 | 4 | <参考> 人口1,000人当たり職員数 8.7 人 (類似団体の人口1,000人当たり職員数) 6.34 人) |
| | 教育部門 | 61 | 61 | 0 | |
| | 消防部門 | 54 | 51 | 3 | 常備消防業務充実のための増 |
| 小 計 | 385 | 386 | 1 | <参考> 人口1,000人当たり職員数 12.4 人 (類似団体の人口1,000人当たり職員数) 8.79 人) | |
| 公営会計 企業部 等門 | 水道 | 8 | 8 | 0 | |
| | 下水道 | 7 | 7 | 0 | |
| | その他 | 16 | 11 | 5 | 地域包括支援センター設置による増 |
| | 小 計 | 31 | 26 | 5 | |
| 合 計 | 416 [417] | 412 [417] | 4 [0] | <参考> 人口1,000人当たり職員数 13.4 人 | |

- (注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。
2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況(18年4月1日現在)

(例) %



| | | | | | | | | | | | | | |
|-----|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|----------|
| 区 分 | 20歳 未満 | 20歳 23歳 | 24歳 27歳 | 28歳 31歳 | 32歳 35歳 | 36歳 39歳 | 40歳 43歳 | 44歳 47歳 | 48歳 51歳 | 52歳 55歳 | 56歳 59歳 | 60歳 以上 | 計 |
| 職員数 | 人 3 | 人 2 | 人 22 | 人 52 | 人 55 | 人 30 | 人 42 | 人 45 | 人 78 | 人 42 | 人 44 | 人 1 | 人 416 |

(3) 定員管理の数値目標及び進捗状況

平成17年4月1日～平成22年4月1日における定員管理の数値目標

| | | | |
|------------------|------------------|---------|-----------|
| 平成17年4月1日 職員数 | 平成22年4月1日 職員数 | 純減数 | 純減率 |
| 人 412 | 人 392 | 人 20 | % 4.85 |

(参考) 第2次山県市行政改革大綱における定員管理の数値目標(数・率)

| 計画期間 | | 数値目標 |
|-----------|-----------|--------|
| 始 期 | 終 期 | |
| 平成17年4月1日 | 平成22年4月1日 | 20人の純減 |

定員管理の数値目標の年次別進捗状況(実績)の概要

(各年4月1日現在)

| 部 門 | 区 分 | 17 年 | 18 年 | 19 年 | 17年～19年 | (参考) |
|------------------|-----|------|-------|-------|-----------|------|
| | | 計画始期 | 1 年 目 | 2 年 目 | 計 | 数値目標 |
| 一般行政 | 職員数 | 274 | 270 | 265 | | 264 |
| | 増 減 | | 4 | 5 | 9 (90.0%) | 10 |
| 教 育 | 職員数 | 61 | 61 | 58 | | 50 |
| | 増 減 | | 0 | 3 | 3 (27.3%) | 11 |
| 消 防 | 職員数 | 51 | 54 | 54 | | 53 |
| | 増 減 | | 3 | 0 | 3 (150%) | 2 |
| 公 営 企 業 等 会 計 | 職員数 | 26 | 31 | 28 | | 25 |
| | 増 減 | | 5 | 3 | 2 (200%) | 1 |
| 計 | 職員数 | 412 | 416 | 405 | | 392 |
| | 増 減 | | 4 | 11 | 7 (35%) | 20 |

(注) 1 計画期間は、17年～22年の5年間である。

2 (%)内の数値は、数値目標に対する進捗率を示す。

3 増減は、各年の欄にあっては対前年比の職員増減数を、計の欄にあっては計画1年目以降現年までの職員増減数の累計を示す。

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

職員給与費の状況

ア 決算

| 区分 | 総費用 A | 純損益又は実 質収支 | 職員給与費 B | 総費用に占める 職員給与費比率 B/A | (参考) 16年度の総費用に占 める職員給与費比率 |
|------|---------------|---------------|--------------|---------------------------|---------------------------------|
| 17年度 | 千円 269,190 | 千円 19,385 | 千円 19,095 | % 7.1 | % 8.8 |

| 区分 | 職員数 A | 給 与 費 | | | | 一人当たり 給与費 B/A | (参考)全市町村平均 一人当たり給与費 千円 |
|------|----------|--------------|-------------|-------------|--------------|------------------|------------------------------|
| | | 給 料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | | |
| 17年度 | 人 3 | 千円 10,039 | 千円 1,090 | 千円 3,986 | 千円 15,115 | 千円 5,038 | 千円 6,972 |

(注) 1 職員手当には退職給与金を含まない 2 職員数は、18年3月31日現在の人数である。

イ 特記事項 無

職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(18年4月1日現在)

| 区分 | 平均年齢 | 基本給 | 平均月収額 |
|---------|--------|-----------|-----------|
| 山 県 市 | 40.0 歳 | 324,584 円 | 463,816 円 |
| 団 体 平 均 | 44.8 歳 | 376,947 円 | 577,214 円 |

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

| 山 県 市 | | 団 体 平 均 | |
|---|--|---|--|
| 1人当たり平均支給額(17年度) 1,329 千円 | | 1人当たり平均支給額(17年度) 1,788 千円 | |
| (17年度支給割合) 期末手当 3.0 月分 (1.6)月分 | | (17年度支給割合) 期末手当 3.0 月分 (1.6)月分 | |
| 勤勉手当 1.45 月分 (0.75)月分 | | 勤勉手当 1.45 月分 (0.75)月分 | |
| (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~20% | | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~20% | |

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当(18年4月1日現在)

| 山 県 市 | | | 団 体 平 均 | | |
|------------|--------------------------|----------|------------|------------|-------|
| (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 | (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 |
| 勤続20年 | 21.0 月分 | 27.3 月分 | 勤続20年 | - 月分 | - 月分 |
| 勤続25年 | 33.75 月分 | 42.12 月分 | 勤続25年 | - 月分 | - 月分 |
| 勤続35年 | 47.5 月分 | 59.28 月分 | 勤続35年 | - 月分 | - 月分 |
| 最高限度額 | 59.28 月分 | 59.28 月分 | 最高限度額 | - 月分 | - 月分 |
| その他の加算措置 | 定年前早期退職特例措置 (2~20%加算) | | その他の加算措置 | (退職時特別昇給) | |
| 1人当たり平均支給額 | - 千円 | - 千円 | 1人当たり平均支給額 | 16,069 千円 | |

ウ 時間外勤務手当

| | |
|-----------------------|--------|
| 支給実績(17年度決算) | 379 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(17年度決算) | 190 千円 |
| 支給実績(16年度決算) | 257 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(16年度決算) | 129 千円 |

(注) 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

エ その他の手当(18年4月1日現在)

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 一般行政職 の制度との 異同 | 一般行政職 の制度と異 なる内容 | 支給実績 (17年度決算) | 支給職員1人当たり 平均支給年額 (17年度決算) |
|-------|----------------------------|----------------------|------------------------|------------------|---------------------------------|
| 扶養手当 | 「4.職員手当の状況 (5)その他手当」に同じ | 同 | - | 0 千円 | 0 円 |
| 住居手当 | 「4.職員手当の状況 (5)その他手当」に同じ | 同 | - | 30 千円 | 30,000 円 |
| 通勤手当 | 「4.職員手当の状況 (5)その他手当」に同じ | 同 | - | 177 千円 | 58,800 円 |
| 管理職手当 | 「4.職員手当の状況 (5)その他手当」に同じ | 同 | - | 505 千円 | 504,610 円 |

定員管理の数値目標及び進捗状況

ア 平成17年4月1日～平成22年4月1日における定員管理の数値目標

| 平成17年4月1日 職員数 | 平成22年4月1日 職員数 | 純減数 | 純減率 |
|------------------|------------------|-----|-------|
| 3 人 | 6 人 | 3 人 | 100 % |

(参考) 第2次山県市行政改革大綱における定員管理の数値目標(数・率)

| 計画期間 | | 数 値 目 標 |
|-----------|-----------|---------|
| 始 期 | 終 期 | |
| 平成17年4月1日 | 平成22年4月1日 | 3人の純増 |

イ 定員管理の数値目標の年次別進捗状況(実績)の概要

(各年4月1日現在)

| 部 門 | 区 分 | 17 年 | 18 年 | 19 年 | 17年～19年 | (参考) |
|---------------|-----|------|-------|-------|------------|------|
| | | 計画始期 | 1 年 目 | 2 年 目 | 計 | 数値目標 |
| 水道企業 等 会 計 | 職員数 | 3 | 6 | 6 | 3 (100.0%) | 6 |
| | 増 減 | | 3 | 0 | | |

(注) 1 計画期間は、17年～22年の5年間である。

2 (%)内の数値は、数値目標に対する進捗率を示す。

3 増減は、各年の欄にあっては対前年比の職員増減数を、計の欄にあっては計画1年目以降現年までの職員増減数の累計を示す。