

# 山県市人事行政の運営等の状況について

「山県市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、職員の給与や勤務条件など人事行政の運営状況を次のように公表します。 問合せ先 秘書広報課

## 1. 職員の任免及び職員数に関する状況

### (1) 職員の採用状況 (平成21年4月1日採用)

区分	保育士	消防職	割愛	合計
採用者数	2人	3人	4人	9人

割愛とは、一定の手続きによって他の自治体などに身分を移すことで、具体的には、岐阜県教育委員会の教諭を山県市職員に任用する場合は示します。

### (2) 職員の退職状況 (平成20年度)

区分	定年退職	勸奨退職	普通退職	割愛県復帰	合計
退職者数	12人	3人	3人	3人	21人

### (3) 部門別職員数の状況と主な増減理由 (各年4月1日現在)

部 門	職員数(人)		対前年 増減数	主な増減理由	
	平成20年	平成21年			
一般行政部門	議 会	4	4	0	
	総 務	60	59	1	組織改革に伴う減
	税 務	19	19	0	
	民 生	98	95	3	退職者不補充
	衛 生	19	19	0	
	農林水産	14	9	5	組織改革に伴う減
	商 工	7	6	1	組織改革に伴う減
	士 木	22	22	0	
小 計	243	233	10		
特別行政部門	教 育	56	52	4	退職者不補充
	消 防	54	55	1	欠員補充
	小 計	110	107	3	
公営企業等会計部門	水 道	11	11	0	
	そ の 他	20	21	1	後期高齢者医療制度に伴う事務の増
	小 計	31	32	1	
合 計	384	372	12		
一部事務組合への派遣職員	2	2	0	岐北衛生施設利用組合派遣	
総 合 計	386	374	12		

職員数は一般職に属する職員(教育長を含む)の数であり、地方公務員の身分を保有する休職者、派遣職員などを含み、臨時又は非常勤職員を除いています。

### (4) 定員適正化計画の数値目標及び進ちょく状況

#### 定員適正化計画目標

計 画 期 間		数 値 目 標
始 期	終 期	
平成17年4月1日	平成22年4月1日	48人、11.7%減員

#### 定員適正化計画の年次別進ちょく状況(実績)の概要 (各年4月1日)

区 分	平成17年	平成18年	平成19年	平成20年	平成21年(進捗率)	数値目標
減 員		5人	20人	21人	21人	48人
増 員		9人	6人	3人	9人	
差 引		4人	14人	18人	12人	
職員数	412人	416人	402人	384人	372人(83.3%)	

各年4月1日の職員数(割愛を含み、一部事務組合への派遣職員を除く。)

## 2. 職員給与の状況

### (1) 人件費の状況

(平成20年度決算統計)

住民基本台帳人口(年度末)	歳出額 (A)	実質収支	人件費 (B)	人件費率 (B/A)	前年度人件費率
30,198人	13,049,369千円	531,262千円	2,729,568千円	20.9%	27.3%

人件費には、特別職に支給される給料・報酬等を含みます。

## (2) 職員給与費の状況 (平成21年度普通会計予算)

職員数 (A)	給 与 費				1人当たり給 与費(B/A)
	給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 (B)	
339人	1,268,864千円	178,864千円	517,389千円	1,965,117千円	5,797千円

職員手当には、退職手当は含まれていません。

職員数は、教育長、公営企業等会計部門(32人)、派遣(2人)を除いています。

## (3) ラスパイレス指数の状況(一般行政職)

平成16年度	平成17年度	平成18年度	平成19年度	平成20年度
91.6	91.7	91.6	91.8	93.2

ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数です。

## (4) 職員の平均給料月額及び平均年齢の状況(平成21年4月1日現在)

区 分	平均給料月額	平均年齢
一般行政職	340,836 円	45.8 歳
技能労務職	231,085 円	52.7 歳

## (5) 一般行政職の初任給状況(平成21年4月1日現在)

区 分	決定初任給		採用2年経過日給料額
	大学卒	高校卒	
一般行政職	172,200円(172,200円)	140,100円(140,100円)	184,200円
	140,100円(140,100円)		148,500円

( )内は国家公務員の額を表しています。

## (6) 経験年数・学歴別平均給料月額(平成21年4月1日現在)

区 分	経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
	大学卒	236,500円	294,242円
高校卒	-	258,600円	293,400円

## (7) 一般行政職の級別職員数と構成比(平成21年4月1日現在)

区 分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	計
標準的な 職務内容	主事	主任	主査	係長	課長 補佐	課長 主幹	部長	
職員数(人)	4	51	31	25	48	45	9	213
構成比(%)	1.9	24.0	14.6	11.7	22.5	21.1	4.2	100
1年前の構 成比(%)	6.4	19.3	15.6	10.1	24.8	19.7	4.1	100

山梨市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。

## (8) 職員手当の状況(平成21年4月1日現在)

区 分	内 容				
	(支給割合)				
期末手当 勤勉手当	区 分	特定幹部職員		特定幹部以外の職員	
	期 別	期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当
	6月期	1.2月分 〔1.10月分〕	0.95月分 〔0.85月分〕	1.4月分 〔1.25月分〕	0.75月分 〔0.70月分〕
	12月期	1.4月分	0.95月分	1.6月分	0.75月分
	計	2.6月分 〔2.5月分〕	1.9月分 〔1.8月分〕	3.0月分 〔2.85月分〕	1.5月分 〔1.45月分〕
( )内は、暫定的に引き下げた平成21年6月期の支給割合 職制上の段階、職務の級等による加算措置 5～20% (平成21年度・22年度については、4～15%)					
退職手当 (国制度と同じ)	(支給率)				
	退職区分	自己都合		勸奨・定年	
	勤続20年	23.50月分		30.55月分	
	勤続25年	33.50月分		41.34月分	
	勤続35年	47.50月分		59.28月分	
	最高限度額	59.28月分		59.28月分	
	その他の加算措置	定年前早期退職特例措置(2～20%加算) 貢献度に応じた調整額(調整月額60月分)			
平成20年度1人当たり平均支給額 17,765千円					

扶養手当 (国制度と同じ)	配偶者	月額13,000円	
	配偶者以外の扶養親族1人につき	月額 6,500円	
	職員に配偶者のない場合は扶養親族のうち1人	月額11,000円	
	16歳～22歳までの子の加算	月額 5,000円	
	支給対象職員数 167人	平均支給月額 21,700円	
住居手当 (国制度と同じ)	借家・借間に係る手当	月額12,000円を超える家賃を負担している職員に対して家賃額に応じて27,000円以内	
	自己所有住宅に係る手当	月額2,500円(取得後5年を経過するまでの間に限る。)	
	支給対象職員数 47人	平均支給月額 17,900円	
通勤手当 (国制度と同じ)	交通機関等利用者	運賃相当額に応じ 支給限度額 月額55,000円	
	自動車等使用者	片道2km以上の使用者に対して、距離に応じ 月額2,000円～24,500円	
	支給対象職員数 276人	平均支給月額 4,700円	
管理職手当	(支給額)		
	部長等	課長等	主幹等
	66,400円	41,600円	20,800円
	支給対象職員数 59人	平均支給月額 36,800円	
特殊勤務手当	職員全体に占める手当支給職員の割合 13.6%		
	支給対象職員数 51人	平均支給月額 4,100円	
	手当の種類	1種類(消防職員出動手当)	
	支給単価	出動1回につき500円 救急救命士として出動1回につき700円	
時間外勤務手当	支給総額	平成20年度	48,266千円
		平成19年度	61,088千円
	職員1人当たり 平均支給年額	平成20年度	171千円
		平成19年度	219千円

支給対象者数と平均支給月額については、平成21年4月1日現在の給与実態調査に基づく数値です。(普通会計)

(9) 特別職の報酬等の状況(平成21年4月1日現在)

区分	月額	期末手当支給割合
給料	市長	825,000円
	副市長	680,000円
報酬	議長	378,000円
	副議長	340,000円
	委員長	325,000円
	議員	320,000円
		6月期 2.125月分 (1.925月分)
		12月期 2.325月分 計 4.450月分 (4.250月分)

( )内は、暫定的に引き下げた平成21年6月期の支給割合

3. 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間の状況(平成21年4月1日現在)

正規の勤務時間	1週間あたり38時間45分、1日につき7時間45分
開始・終了時刻	開始 8:30 / 終了 17:15
休憩時間	12:00 ~ 13:00

(2) 年次有給休暇の状況(平成20年度)

制度の概要	平均取得日数	消化率
1年度につき20日付与 翌年度に限り20日を限度として 繰越可	9.8日	24.7%

(3) 時間外勤務の状況(平成20年度)

対象職員数	平均時間外勤務時間数
294人	74.2時間

(4) 育児休業の状況(平成20年度)

新たに育児休業した職員数	前年度から引き続き育児休業した職員数
9人	7人

#### 4. 職員の分限及び懲戒処分状況(平成20年度)

区分	処分者数	処分内容及び事由
分限処分	4人	休職(心身の故障による)
懲戒処分	1人	停職(非行行為)
	1人	戒告(法令違反)

#### 5. 職員のサービスの状況(平成20年度)

区分	許可件数	主な許可内容
営利企業等の従事	2件	統計調査員
職務専念義務の免除	1件	研修のため

#### 6. 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

##### (1) 職員研修の実施状況(平成20年度)

研修区分	受講者数	研修内容等
階層別研修	16人	幹部セミナー、課長級研修、課長補佐級研修等
課題別研修	139人	政策形成講座、法制執務講座、複式簿記講座等
派遣研修	6人	自治大学校、市町村職員実務研修等
市単独研修	128人	勤務評定(被評価者)研修

##### (2) 勤務成績の評定の実施状況(平成20年度)

評定の時期	11月、3月
評定の対象職員	全職員(育児休業者及び休職者を除く。)
評定項目等	態度(責任感、積極性、協調性など)および能力(企画、判断、知識など)について6段階評価

#### 7. 職員の福祉及び利益の保護の状況

##### (1) 職員の健康診断の実施状況

全職員を対象に年代別健康診断を実施し、健康管理に努めました。

##### (2) 共済制度

岐阜県市町村職員共済組合に加入し、職員の生活の安定と福祉の向上を図っています。

また、会員(職員)の掛金で運営する山県市職員互助会を組織し、福利厚生事業の充実を図っています。(職員互助会への公費負担はありません。)

##### (3) 公務災害の発生状況(平成20年度)

区分	件数
公務上の災害	3件
通勤による災害	0件

#### 8. 公平委員会に係る業務の状況(平成20年度)

区分	件数
勤務条件に関する措置要求	0件
不利益処分に関する不服申し立て	0件