

## 令和2年度山県市特定事業主行動計画実施状況報告及び女性の職業選択に資する情報

平成28年3月に策定した山県市特定事業主行動計画（前期計画）に基づき、令和2年度の実施状況及び数値目標の達成状況を調査し、目標達成に向けた活動を点検するため、報告します。

### 1 目標に対する実績

#### (1) 子どもの出産時における父親の特別休暇

目標：令和2年度 取得率 100%

| 対象者数 | 取得者数 | 平均取得日数 | 取得率 |
|------|------|--------|-----|
| 5    | 2    | 0.4    | 40% |

※妻が出産する場合の入退院等に伴う2日以内の特別休暇。

#### (2) 配偶者の産前産後の期間中における父親の特別休暇

目標：令和2年度 取得率 100%

| 対象者数 | 取得者数 | 平均取得日数 | 取得率 |
|------|------|--------|-----|
| 5    | 3    | 4.66   | 60% |

※妻の出産予定日の6週間（多胎妊娠の場合は14週間）前の日から産後8週間までの期間中に子の養育のために取得する5日以内の特別休暇。

#### (3) 育児休業取得率

目標：男性 令和2年度までの5年間で取得率5%、女性 令和2年度 取得率100%

|      | 対象者数 | 取得者数 | 取得率  |
|------|------|------|------|
| 男性職員 | 5    | 2    | 40%  |
| 女性職員 | 5    | 5    | 100% |

#### (4) 職員の1年間の超過勤務時間数

目標：令和2年度 個人最多時間 274時間以内

| 1人当たりの時間数 | 個人最多時間数 |
|-----------|---------|
| 141時間     | 641時間   |

#### (5) 年次有給休暇取得率

目標：令和2年度 取得率 30%（12日）

| 平均取得日数 | 取得率(※) |
|--------|--------|
| 11.89日 | 30.31% |

※総付与日数に対する取得率

#### (6) 課長級にある女性の登用拡大（4月1日現在）

目標：令和2年度 女性の割合 10%

|     |      | 人数 | 女性の割合 |
|-----|------|----|-------|
| 課長級 | 男性職員 | 19 | 5.0%  |
|     | 女性職員 | 1  |       |

(7) 各役職段階にある女性職員の割合 (4月1日現在)

目標：令和2年度 女性の割合 新規採用時 40%，係長級 35%，課長補佐級 30%，主幹級 25%

|       |      | 人数 | 女性の割合 |
|-------|------|----|-------|
| 新規採用時 | 男性職員 | 3  | 40.0% |
|       | 女性職員 | 2  |       |
| 係長級   | 男性職員 | 29 | 52.5% |
|       | 女性職員 | 32 |       |
| 課長補佐級 | 男性職員 | 18 | 34.5% |
|       | 女性職員 | 10 |       |
| 主幹級   | 男性職員 | 24 | 29.4% |
|       | 女性職員 | 10 |       |

## 2 女性の職業選択に資する情報

(1) 女性職員の採用割合 (4月1日現在)

|           |       |      | 人数  | 女性の割合 |
|-----------|-------|------|-----|-------|
| 正職員       | 一般行政等 | 男性職員 | 3   | 25%   |
|           |       | 女性職員 | 1   |       |
|           | 保育士   | 男性職員 | 0   | 100%  |
|           |       | 女性職員 | 1   |       |
|           | 消防士   | 男性職員 | —   | —     |
|           |       | 女性職員 | —   |       |
| 嘱託及び臨時職員等 |       | 男性職員 | 55  | 82%   |
|           |       | 女性職員 | 255 |       |

(2) 採用試験の受験者の女性割合

|           |       |      | 人数  | 女性の割合 |
|-----------|-------|------|-----|-------|
| 正職員       | 一般行政等 | 男性職員 | 36  | 33.3% |
|           |       | 女性職員 | 18  |       |
|           | 保育士   | 男性職員 | 0   | 100%  |
|           |       | 女性職員 | 4   |       |
|           | 消防士   | 男性職員 | —   | —     |
|           |       | 女性職員 | —   |       |
| 嘱託及び臨時職員等 |       | 男性職員 | 55  | 82%   |
|           |       | 女性職員 | 255 |       |

## (3) 職員の女性割合 (4月1日現在)

|           |       |      | 人数  | 女性の割合 |
|-----------|-------|------|-----|-------|
| 正職員       | 一般行政等 | 男性職員 | 144 | 34.8% |
|           |       | 女性職員 | 77  |       |
|           | 保育士   | 男性職員 | 1   | 97.4% |
|           |       | 女性職員 | 37  |       |
|           | 消防士   | 男性職員 | —   | —     |
|           |       | 女性職員 | —   |       |
| 嘱託及び臨時職員等 |       | 男性職員 | 55  | 82%   |
|           |       | 女性職員 | 255 |       |

## (4) 継続勤続年数の男女差 (3月31日現在)

|      | 1年未満 | 1年～5年 | 6年～10年 | 11年～20年 | 21年～30年 | 31年以上 |
|------|------|-------|--------|---------|---------|-------|
| 男性職員 | 2    | 31    | 9      | 6       | 45      | 38    |
| 女性職員 | 0    | 24    | 9      | 12      | 47      | 18    |
| 男女差  | 2    | 7     | 0      | 6       | 2       | 20    |
| 女性割合 | 0%   | 43.6% | 50%    | 66.7%   | 51.1%   | 32.1% |

## (5) 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合 (3月31日現在)

|      | 採用者数 | 継続任用者数 | 割合   |
|------|------|--------|------|
| 男性職員 | 2    | 2      | 100% |
| 女性職員 | 1    | 1      | 100% |

## (6) 男女別の育児休業取得率

|           |       |      | 職員(配偶者)出産数 | 育児休業者数 | 取得率  |
|-----------|-------|------|------------|--------|------|
| 正職員       | 一般行政等 | 男性職員 | 5          | 2      | 40%  |
|           |       | 女性職員 | 2          | 2      | 100% |
|           | 保育士   | 男性職員 | 0          | 0      | 0%   |
|           |       | 女性職員 | 3          | 3      | 100% |
|           | 消防士   | 男性職員 | —          | —      | —    |
|           |       | 女性職員 | —          | —      | —    |
| 嘱託及び臨時職員等 |       | 男性職員 | —          | —      | —    |
|           |       | 女性職員 | —          | —      | —    |

## (7) 男性の配偶者出産休暇等取得率

| 配偶者が出産した職員数 | 配偶者出産及び産前産後休暇取得者数 | 取得率  |
|-------------|-------------------|------|
| 5           | 5                 | 100% |

## (8) 超過勤務の状況

|        | 4月    | 5月    | 6月    | 7月    | 8月    | 9月    |
|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 超過時間合計 | 6,748 | 1,978 | 1,810 | 2,053 | 1,471 | 1,486 |
| 平均残業時間 | 35    | 10    | 9     | 11    | 8     | 8     |

| 10月   | 11月   | 12月   | 1月    | 2月    | 3月    | 合計     |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|
| 2,001 | 2,255 | 1,510 | 1,701 | 1,748 | 2,542 | 27,303 |
| 10    | 12    | 8     | 9     | 9     | 13    | 141    |

## (9) 年次休暇等取得率

| 平均取得日数 | 取得率(※) |
|--------|--------|
| 11.89日 | 59.45% |

※年次有給休暇20日に対する取得率

## (10) 管理職の女性割合 (4月1日現在)

|         |      | 人数 | 女性の割合 |
|---------|------|----|-------|
| 課長及び主幹級 | 男性職員 | 43 | 20.4% |
|         | 女性職員 | 11 |       |

## (11) 各役職段階の職員の女性割合 (4月1日現在)

|       |      | 人数 | 女性の割合 |
|-------|------|----|-------|
| 課長級   | 男性職員 | 19 | 5%    |
|       | 女性職員 | 1  |       |
| 主幹級   | 男性職員 | 24 | 29.4% |
|       | 女性職員 | 10 |       |
| 課長補佐級 | 男性職員 | 18 | 34.5% |
|       | 女性職員 | 10 |       |
| 係長級   | 男性職員 | 29 | 52.5% |
|       | 女性職員 | 32 |       |